

KARRIÉ NEWS



SEIT 1982 SORGEN WIR FÜR ERFOLGREICHE BAUPROJEKTE.
2021 BEGINNT NUN EIN NEUER ABSCHNITT: GRUND GENUG,
IHNEN EINEN EINBLICK INS UNTERNEHMEN ZU GEBEN.

KARRIÉ MITARBEITER-NEWS

#01 / JUNI 2021



GEMEINSAM
ZUKUNFT BAUEN

**DIESES JAHR IST FÜR UNS
ALLE EIN BESONDERES.
LERNEN WIR UNS KENNEN!**



FOLLOW US ON INSTAGRAM 

KARRIE.DE

Auf in einen neuen Abschnitt!

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Mitte April habe ich Sie über den Erwerb der Implenia Instandsetzung GmbH informiert. Nun kann ich Ihnen mitteilen: Alles läuft programmgemäß, der Name der Gesellschaft lautet von nun an Karrié Bauwerkserhaltung GmbH.

Damit hat die Karrié-Gruppe ein neues Kapitel ihrer Firmengeschichte aufgeschlagen. Für uns ist das der lange gesuchte

Schritt in die Zukunft. Die Zahl unserer Mitarbeiter hat sich mehr als verdoppelt. Neben den erfolgreichen Geschäftsfeldern Hochbau, Gussasphalt und der Projektentwicklung haben wir mit der Karrié Bauwerkserhaltung eine neue starke Tochter. Wir sind nun nicht mehr nur eine Größe im Rhein-Main-Gebiet, sondern an sechs Standorten in ganz Deutschland präsent.

Die vergangenen Wochen haben gezeigt: Wir sind auf einem guten Weg. Wir haben uns ge-

genseitig kennengelernt, haben viel miteinander gearbeitet. Und vor allem: Wir haben das erste gemeinsame Projekt gewonnen – mit dem Auftrag für die Rathausgarage in Mainz. Und in Köln beginnen wir jetzt als Karrié Bauwerkserhaltung mit den Sanierungsarbeiten an der Großgarage am abc-Tower in der Ettore-Bugatti-Straße. Das könnte für uns ein Vorzeigeprojekt werden.

Schon nach kurzer Zeit können wir feststellen: Dieser Schritt in die Zukunft war absolut richtig. Gemeinsam sind wir ein starkes, ein stärkeres Unternehmen. Wir merken, dass wir gut zusammenpassen. Auf beiden Seiten bildet sich Vertrauen, keiner muss um seinen Arbeitsplatz fürchten. Niemand hat materielle Nachteile. Ganz im Gegenteil: Ich höre aus meinen Gesprächen, dass viele von Ihnen Freude an neuen Aufgaben haben und für sich persönlich neue Chancen in der größeren Karrié-Gruppe sehen. Das freut mich sehr, denn ich bin davon überzeugt, dass wir jetzt gemeinsam richtig durchstarten. Wenn wir diese Überzeugung teilen, dann merken das auch unsere Kunden. Dann gewinnen wir neue hinzu.

Klar, dass es auch an manchen Stellen hakt, dass nicht alles sofort reibungslos ineinan-

dergreift. Das ist bei solchen Umbrüchen nie ganz auszuschließen. Aber ich bin mir sicher – wenn wir später einmal auf diese Übergangsphase zurückschauen, werden Sie mit mir sagen: Ja, dieser Schritt, das Geschäftsfeld Bauwerkserhaltung auszubauen, war absolut richtig, ein Glücksfall.

Dass wir zusammengekommen sind, ist in der Tat eine große Chance für uns. Ich bedanke mich bei allen, die in den vergangenen Wochen mit angepackt und den Übergang möglich gemacht haben, hier in Mainz und an unseren neuen Standorten.

**Meine Damen und Herren,
der Anfang ist gemacht!
Seien wir stolz auf das bisher Erreichte und freuen uns auf die Zukunft! Jetzt geht es mit vereinten Kräften nach vorn!**



Peter Karrié

Inhaber der Karrié-Gruppe,
Geschäftsführer der Karrié Bau GmbH & Co. KG,
Geschäftsführer der Karrié Bauwerkserhaltung GmbH



Peter Karrié



Michael Reiß

Wir gehören nun nicht mehr zum Implenia-Konzern, sondern zu der Karrié-Gruppe. Und bereits in den ersten Wochen seit dem Kauf haben wir feststellen können, welche Vorteile es bietet, Teil eines inhabergeführten Familienunternehmens

zu sein. Natürlich bringt das für uns alle auch Veränderungen mit sich und es ist klar, dass nicht alles beim Alten bleiben kann und sich einiges ändert, ja ändern muss.

Dass wir nun zur Karrié-Gruppe gehören, ist auch von unseren Kunden insgesamt sehr gut aufgenommen worden und es hat sich bereits gezeigt: Die neue Struktur wirkt sich bei Verhandlungen positiv auf die Auftragsvergabe aus.

Das macht Mut und ich freue mich darauf, mit Ihnen allen gemeinsam dieses neue Kapitel aufzuschlagen!

Michael Reiß
Geschäftsführer der Karrié Bauwerkserhaltung GmbH

Mit unserem Spitzen-Know-how und unserer geballten Erfahrung brauchen wir uns nicht verstecken. Das sehen auch unsere Kunden so, und sie merken zugleich, dass der Eigentümerwechsel für sie zusätzlichen Nutzen bringt. Entscheidungswege sind nun kürzer und die Gespräche verlaufen ergebnisorientierter als in einem Großkonzern. Wir haben nun nur einen Chef, Herrn Peter Karrié, im Unternehmen, und der ist zum Glück entscheidungsfreudig.

Gemeinsam konnten wir für dieses Jahr bereits einen großen Auftrag gewinnen, der technisch anspruchsvoll ist und bei dem wir zeigen werden, was wir können – wir werden daraus ein Vorzeigeprojekt machen.

Das alles sorgt für eine sehr optimistische Stimmung. Beste Voraussetzung also für einen ausgezeichneten, gemeinsamen

Start. Ich freue mich auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit!

Rolf Spreemann
Geschäftsführer der Karrié Bauwerkserhaltung GmbH



Rolf Spreemann

UNSERE NEUE UNTERNEHMENSSTRUKTUR IM ÜBERBLICK

KARRIÉ-GRUPPE



Karrié Bau GmbH & Co. KG

Geschäftsführung
Peter Karrié

Karrié Bauwerkserhaltung GmbH

Geschäftsführung
Peter Karrié, Rolf Spreemann, Michael Reiß

Karrié Projektentwicklung GmbH & Co. KG



Krauter Dekorationsmaler und Stuckateur GmbH & Co. KG



Wir sind, was wir sind. Weil wir so sind, wie wir sind.

Wir bei Karrié haben unsere Formel für erfolgreiches Wachstum gefunden: sämtliche Tugenden eines Familienunternehmens plus außergewöhnliche fachliche Kompetenzen multipliziert mit langjähriger Erfahrung. Damit schaffen und erhalten wir Bauwerke, die unsere Gesellschaft dringend braucht.

Wir kümmern uns um jeden Kunden und jeden Auftrag nach allen Regeln der Kunst. Als mittelständisches Unternehmen sind wir groß genug, um bundesweit für unsere Kunden und Partner da zu sein. Zugleich überzeugen wir mit Flexibilität, persönlicher Nähe und höchster Verbindlichkeit nach innen und außen. Wir denken in langen Zeiträumen – für das ganze Unternehmen genauso wie für die Projekte, die wir verwirklichen. Nachhaltigkeit prägt unser Geschäft. Wir handeln und bauen so, dass unsere Enkel stolz auf uns sein können.

Ein Werbeflyer aus unseren Anfangszeiten. Heute besonders schön anzusehen – die Fahrzeugbeschriftung auf dem Polo des Firmengründers Hermann Karrié.



VON DEN ANFÄNGEN IN MAINZ BIS ZUM MODERNEN BAUUNTERNEHMEN

Fast 40 Jahre Firmengeschichte haben Karrié geprägt – von den Anfängen in Mainz bis zum modernen Bauunternehmen mit Kunden in ganz Deutschland. Und unsere Geschichte geht stetig weiter.

1982

Gründungsjahr

Der Beginn in Mainz

Hermann Karrié gründet 1982 das Unternehmen mit Schwerpunkt auf Hoch-, Tief- und Straßenbau. 2005 übernimmt sein Sohn Peter Karrié die Geschäftsführung.

Mitarbeiterentwicklung

Unser Erfolg zeigt sich auch in wachsenden Mitarbeiterzahlen. Als inhabergeführter Mittelständler liegen uns die Kollegen am Herzen. Besonders schön ist, dass viele unserer Mitarbeiter sehr lange bei uns bleiben. 2021 sind viele neue Gesichter hinzugekommen – auf ein gegenseitiges Kennenlernen und ein fruchtbares Miteinander!

2021

Entscheidender Schritt

Durch den Erwerb der Implenia Instandsetzung GmbH stärken wir den Bereich Bauwerks-erhaltung mit neuen wegweisenden Leistungen und einer bundesweiten Betreuung unserer Kunden. Für uns ein großer Schritt!

103% Umsatzsteigerung in den letzten 5 Jahren

Karrié auf Wachstumskurs: Wir freuen uns über die gute Geschäftsentwicklung und das positive Feedback unserer Kunden. Und genau das möchten wir mit der neuen Stärke noch ausbauen. Natürlich immer auf Grundlage unserer Werte als inhabergeführtes Familienunternehmen.

Unsere Standorte



Seit 2021 sind wir an sechs Standorten vertreten – und betreuen so Kunden in ganz Deutschland und von München aus auch in Österreich.

Wir sind ein inhabergeführtes Familienunternehmen mit Wurzeln in Mainz. Seit Gründung 1982 sind wir dynamisch gewachsen und mit den Geschäftsfeldern Hochbau, Bauwerkserhaltung und Gussasphalt in die Metropolregion Rhein-Main und die benachbarten Ballungsgebiete expandiert.

Der Erwerb der Implenia Instandsetzung GmbH ermöglicht uns, Bauvorhaben mit dem Schwerpunkt auf Bauwerkserhaltung über unseren Stammsitz hinaus in ganz Deutschland zu realisieren: in Süddeutschland mit den Geschäftsstellen München und Stuttgart, in Norddeutschland mit der Geschäftsstelle Hamburg, in den neuen Bundesländern mit der Geschäftsstelle Erfurt und in Nordrhein-Westfalen mit der Geschäftsstelle Herten. Natürlich ist es unser

Ehrgeiz, auch im Hochbau für unsere Kunden perspektivisch in ganz Deutschland präsent zu sein.

Dadurch ergeben sich auch für unsere Kunden Synergien mit unserer Tochtergesellschaft Karrié Projektentwicklung GmbH und Co. KG (KPE), die Immobilienprojekte im gewerblichen und wohnwirtschaftlichen Bereich entwickelt. Solche Projekte können nun zusammen mit dem KPE-Team noch besser bundesweit betreut werden.

Geballte Kompetenz, schnelle Wege

Als familiengeführtes Unternehmen stehen wir für schnelle, kurze Entscheidungswege, für den direkten Kontakt zu unseren Kunden und für anspruchsvolle und zugleich wirtschaft-

liche Lösungen, die wir nun deutschlandweit umsetzen können. Unsere erfahrenen Teams aus Ingenieuren, Technikern, Sachverständigen und Facharbeitern garantieren höchste Qualität und bieten Kompetenz in der Planung und Ausführung. Das Know-how unserer Mitarbei-

ter und modernste Produktionstechnologien bringen wir zeitnah auf die Baustellen – überall in Deutschland und ausgehend von unserem Hauptsitz für die Bauwerkserhaltung in München auch in Österreich. Unsere Zentrale für Hochbau und Gussasphalt ist weiterhin in Mainz.



Hauptsitz Mainz

› Hochbau, Gussasphalt & Bauwerkserhaltung

Robert-Bosch-Str. 40
55129 Mainz

T +49 (0)6131 - 9568 - 0
F +49 (0)6131 - 9568 - 50



Hauptsitz München

› Bauwerkserhaltung

Zielstattstr. 19
81379 München

T +49 (0)89 - 7201887 - 0
F +49 (0)89 - 7201887 - 60



Geschäftsstelle Erfurt

› Bauwerkserhaltung

Am Roten Berg 13
99086 Erfurt

T +49 (0)361 - 216964 - 10
F +49 (0)361 - 216964 - 19



Geschäftsstelle Stuttgart

› Bauwerkserhaltung

Schulze-Delitzsch-Str. 30
70565 Stuttgart

T +49 (0)711 - 722492 - 0
F +49 (0)711 - 722492 - 20



Geschäftsstelle Hamburg

› Bauwerkserhaltung

Am Stadtrand 50
22047 Hamburg

T +49 (0)40 - 180480 - 100
F +49 (0)40 - 180480 - 180



Geschäftsstelle Herten

› Bauwerkserhaltung

Langenbochumer Str. 201
45701 Herten

T +49 (0)2366 - 93594 - 30
F +49 (0)2366 - 93594 - 39



Wir fühlen uns Ihnen verpflichtet

Wir glauben an unsere Mitarbeiter und vertrauen auf ihr Können. Und damit sich alle wohlfühlen, fördern wir nicht nur die Karriere, sondern bieten ein gutes Arbeitsumfeld. Denn eine gute Atmosphäre ist uns das Wichtigste. Dazu gehören auch handfeste Vorteile:

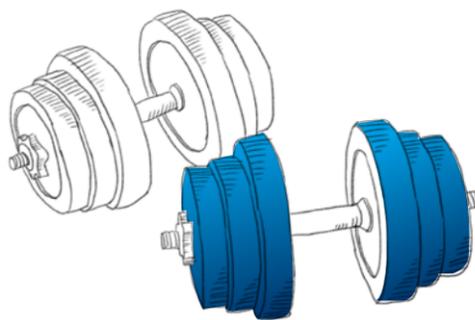


Wir sind
JobRad®-
Arbeitgeber



RÜCKENWIND

Sie fahren klimaschonend zur Arbeit? Großartig! Wir übernehmen Leasingkosten und die Versicherung Ihres Dienstfahrrads und beteiligen uns auch an Ihrer BahnCard.



SPORT- UND GESUNDHEITS- AKTIONEN

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Deswegen veranstalten wir regelmäßige Sport- und Gesundheitsaktionen für unsere Mitarbeiter. Und dank „Qualitrain“ können Sie in vielen Sportzentren oder auch online zu Hause trainieren. Mehr Infos unter: www.qualitrain.net



EVENTS UND FIRMENFEIERN

Auch wenn Feiern in letzter Zeit etwas schwierig war: Nichts ist so wichtig wie das zwanglose persönliche Treffen untereinander.

Für uns selbstverständlich

Wir bieten unseren Mitarbeitern viel – von Job-Sicherheit bis Weiterbildung. Vor allem aber liegt uns ein guter Umgang am Herzen. So macht die Arbeit mehr Spaß und es lässt sich für alles eine Lösung finden.

RESPEKTVOLL



Von einfachen Dingen wie Wünschen zur Arbeitsausstattung bis zur individuellen Unterstützung auch außerhalb des Jobs: Wir nehmen unsere Mitarbeiter sehr ernst.

KURZE WEGE



Wir sind ein mittelständisches Unternehmen – anonyme Konzernbürokratie gibt es hier nicht. Dafür aber persönliche Ansprechpartner, kurze Wege und eine familiäre Atmosphäre.

AUFSTIEGS- CHANCEN



Das Beste aus beiden Welten: Wir sind kein anonymer Konzern, aber dennoch groß genug für vielfältige Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten in allen Bereichen.

WEITERBILDUNG



Mit Workshops, Coachings und Fortbildungen sorgen wir für die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter. Und haben für ihre Pläne und Ideen immer ein offenes Ohr.

ARBEITSPLATZ



Langfristiges Denken ist für uns selbstverständlich. Außerdem sind wir breit aufgestellt und dadurch nicht so abhängig von kurzfristigen Entwicklungen einzelner Bereiche oder Branchen.

GUTE ATMOSPHÄRE



Wir sind ein familiäres Unternehmen und gehen gut miteinander um. Das halten wir für extrem wichtig – und das spürt man bei uns im Unternehmen.

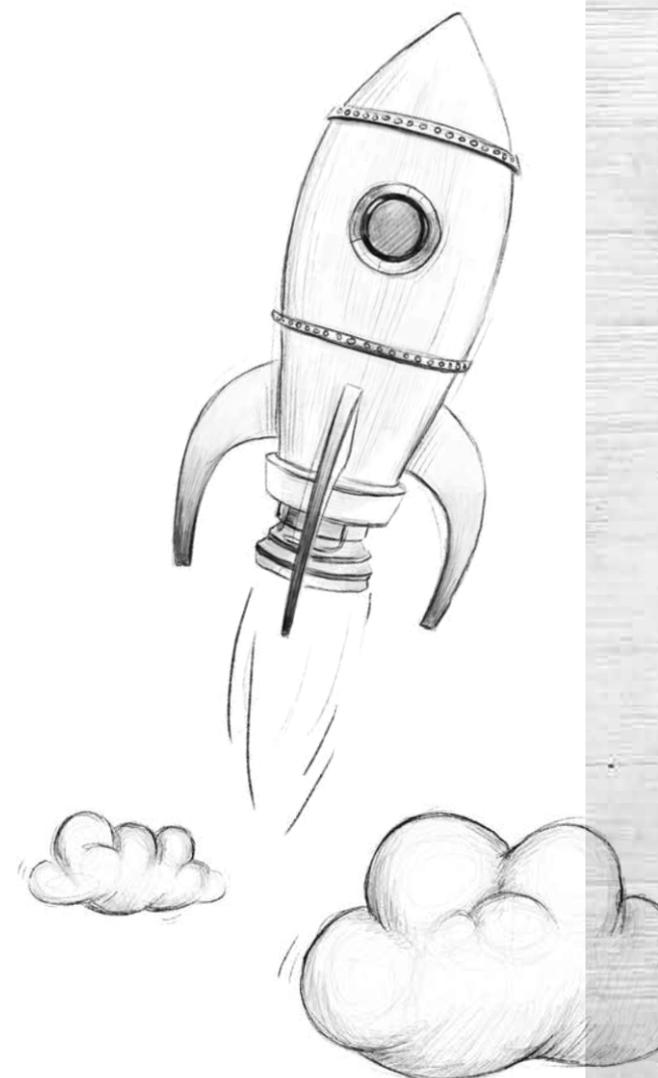


FAMILIENBANDE

Wissen Sie, was einen inhabergeführten Familienbetrieb auszeichnet? Zum Beispiel unterstützen wir junge Eltern mit Zuschüssen für Ferienfreizeiten und Kita-Beiträgen. Und später reden wir auch gerne über einen Praktikumsplatz.



**Sie wollen mehr erfahren?
Unsere Personalleitung,
Frau Julia Mehlburger,
beantwortet gerne alle
Fragen per E-Mail unter
julia.mehlburger@karrie.de**



Uns allen ein erfolgreiches Miteinander

Eine neue Unternehmensstruktur entsteht – wie haben die Mitarbeiter die ersten Wochen erlebt? Was fällt ihnen zum Aufbruchsjahr 2021 ein und welche Wünsche haben sie? Wir haben erste Stimmen eingefangen:



Boris Palm, Geschäftsstellen-Leitung, Mainz

„Voller Vorfreude und Optimismus sehe ich unserer gemeinsamen Zukunft entgegen und bin stolz, hierbei als ein Teil des Ganzen mitwirken zu dürfen. Ein großer Dank an Herrn Karrié für seine unternehmerische Weitsicht, die für uns alle eine Zukunftssicherung bedeutet.“



Markus Sieder, Projektleiter KKS, **Dominik Himsel**, Facharbeiter KKS, beide München

„Erfolg ist nicht der Schlüssel zum Glück. Glück ist der Schlüssel zum Erfolg. Wenn du liebst, was du tust, wirst du erfolgreich sein.“



Nora Gorny, Kalkulatorin, Stuttgart

„Nun ist die Bauwerkserhaltung im Fokus.“



Erwin Geschwill, Polier, **Thomas Lehmann**, Facharbeiter, beide Stuttgart

„Wenn die Fassade bröckelt, wird's Zeit für etwas Neues.“



Cornelia Chrestensen, Teamassistentin, **Jessica Schreiber**, Teamassistentin, beide Erfurt

„Mut steht am Anfang des Handelns. Glück am Ende.“



Stefanie Schmidt, kaufm. Sachbearbeitung, Herten

„Ich freue mich darauf, bald ein Teil der Karrié Bauwerkserhaltung GmbH zu sein. Gerade als Quereinsteigerin weiß ich die Vorteile eines mittelständischen Unternehmens zu schätzen und freue mich auf eine persönliche Arbeitsatmosphäre in einem wachsenden Team mit vielen Chancen für die gemeinsame Zukunft.“



Baustellenteam BV Große Freiheit, Hamburg

„Wir sind bereit für neue Herausforderungen.“



Oleg Pradihin, Bauleitung, Hamburg

„Ich freue mich sehr auf eine spannende Zukunft.“



Frank Thorwirth, Geschäftsstellen-Leitung, Erfurt

„Du verfehlst 100 % der Tor-schüsse, die du nicht machst!“



Kujtim Mustafi, Polier, München

„Ich freue mich auf die neuen Kollegen und die Herausforderungen.“



Anna Schultheis, Bauleitung, Mainz

„Es ist faszinierend mitzubekommen, wie viele große Änderungen in den letzten zwei Jahren stattgefunden haben und immer noch stattfinden. Momentan betrifft mich am stärksten die Erweiterung des Bürogebäudes und es ist schön, in einem hellen Open Office mit toller Aussicht zu arbeiten. Durch den großen Tisch in der Teeküche gibt es jetzt einen Treffpunkt, an dem man immer jemanden zum Pausemachen trifft.“



Alexander Plesker, Vorarbeiter, Herten

„Wir erhoffen uns Kommunikation auf Augenhöhe und durch den Wegfall der Konzernstrukturen eine einfachere und schnellere Abwicklung aller Vorgänge.“



Andreas Söchtig, Polier,
Herten

„Zu Beginn machte sich ein wenig Unsicherheit breit. Durch den familiären Umgang auf der Betriebsversammlung verschwand die Unsicherheit und ich bin gespannt auf das, was kommen wird. Ich freue mich auf das gemeinsame Wachsen mit Karrié.“



Nico Ast, Facharbeiter, Herten

„Was ich mir persönlich erhoffe, ist, dass unsere Arbeit auf der Baustelle durch z. B. maschinelle Unterstützung etwas erleichtert wird. Des Weiteren denke ich, dass die persönliche Entwicklung in einem mittelständisch geprägten Unternehmen im Vergleich zum Konzern erleichtert wird. In Summe werden sich durch die Übernahme von Karrié aus meiner Sicht viele neue Möglichkeiten für uns ergeben.“



Ali Farhat, Werkstudent,
Herten

„Der Erwerb bestätigt das Vertrauen in die Kompetenz der Mitarbeiter und unsere bisherige Firmenphilosophie. In der Hoffnung, dass der Umgang mit angehenden Bauleitern/Werkstudenten aufrechterhalten wird, wünsche ich uns allen ein erfolgreiches Miteinander.“



Philipp Kasper, Architekt/
Kalkulation, Mainz

„Ich freue mich darauf, die neuen Kollegen kennenzulernen und gemeinsam einen erfolgreichen Weg weiterzugehen.“



Mario Restivo, Maler- und
Lackierermeister, Kräuter De-
korationsmaler und Stuckateur
GmbH & Co. KG, Mainz

„Ich freue mich für die Firma Karrié, dass sie durch diesen Zusammenschluss neue Fachkräfte (unser wichtiges Gut) und neues Know-how gewonnen hat und dass die neue Karrié Bauwerkserhaltung dadurch ihr Geschäftsfeld deutschlandweit ausbauen kann.“



Martin Schlanert, Fach-
arbeiter, **Ivan Karabashev**,
Facharbeiter, beide Hamburg

„Wir freuen uns schon auf das neue Team.“



Jan Endres, Bauleitung, Mainz

„Die disziplinübergreifende Zusammenarbeit bei Karrié war schon immer etwas Besonderes. Dass wir das jetzt in noch größerem Maßstab haben werden, ist sehr spannend. Darauf, mit den neuen Kollegen den Austauschradius deutlich zu erweitern, freue ich mich ganz besonders!“



Gregor Hudjetz, Einkäufer,
München

„Man kann nicht in die Zukunft schauen, aber man kann den Grund für etwas Zukünftiges legen – denn Zukunft kann man bauen.“ (Antoine de Saint-Exupéry)



Julian Loos, Bauleitung, Mainz

„Ich freue mich auf viele spannende Baustellen mit unserem neu entstandenen Team. Ganz besonders beeindruckt mich unsere neue Mannschaftsstärke und die dadurch gewonnene Schlagkraft.“



Doris Schweizer, Assistentin
der Geschäftsstellen-Leitung,
Mainz

„Aller Anfang ist schwer ... Das erste Kennenlernen der neuen Kolleginnen und Kollegen hat diesen Spruch jedoch recht schnell relativiert. Ich wurde bei meinem ersten Besuch bei der Firma Karrié so herzlich aufgenommen, dass meine Zweifel recht schnell ausgeräumt wurden und ich mich auf die zukünftige Zusammenarbeit freue. Ich glaube, wir werden im Team gemeinsam viel bewegen können.“



Christian Risch, Architekt/
Projektleitung, Karrié Projekt-
entwicklung GmbH & Co. KG,
Mainz

„Als Teil der Karrié Projektentwicklung freue ich mich auf die neuen Kolleginnen und Kollegen innerhalb der Karrié-Gruppe und die große Fachkompetenz im Erhalt und der Sanierung von Bauwerken sowie die hieraus resultierenden Synergien für unsere künftigen Projekte.“



Peter Beege, Geschäftsstellen-
leitung, Mainz

„Ich bin neugierig auf die neuen Kolleginnen und Kollegen und deren Fähigkeiten und Fertigkeiten. Gemeinsam werden wir eine schlagkräftige und erfolgreiche Geschäftsstelle bilden.“



Kristin Jechorek, Empfang,
Mainz

„Herzlich willkommen, liebe Kolleginnen und Kollegen der Karrié Bauwerkserhaltung.“

TRADITION TRIFFT INNOVATION



Wir entwickeln uns weiter – nach innen und außen. Den diesjährigen Schwung der großen Veränderung haben wir genutzt und unser visuelles Aushängeschild, das Logo, angepasst.

Von Baufahrzeugen über Kranschilder bis hin zu unserer Arbeitskleidung – vieles trägt unser Logo und etwas daran zu verändern bedeutet natürlich Aufwand. Doch wir wollten den Schwung der Veränderung nutzen, den dieses Jahr mit sich bringt, und haben unser Logo angepasst.

Die Betonung liegt dabei auf „Anpassung“: Denn das alte

Markenbild ist noch deutlich in der neuen Darstellung zu erkennen. So wurden die Formen auf das Wesentliche reduziert, die Unterzeile wurde gekürzt und auf den Punkt gebracht – Farben und Proportionen blieben erhalten. Der Schriftzug wurde durch eine zeitlose, gut lesbare Schriftart geändert.

Wir werden nun deutschlandweit wahrgenommen – und

sind durch die Anpassungen des Schriftzugs auf all unseren Baustellen auch aus der Ferne gut zu erkennen.

Mit der Veränderung unseres Unternehmenslogos tragen wir zwei Perspektiven Rechnung: Tradition und Innovation. Langjährige Baukompetenz gepaart mit neuer Sichtbarkeit und Reichweite sind die Erfolgsfaktoren für unsere Zukunft.

HABEN SIE NOCH FRAGEN? FRAGEN SIE!

Lassen Sie uns alle zusammen erfolgreich diesen gemeinsamen Weg gehen. Wenn Sie Fragen oder Vorschläge haben, wenden Sie sich gerne an Ihre Vorgesetzten. Aber auch mir ist es wichtig, zu jedem meiner Mitarbeiter einen direkten Kontakt zu haben. Meine Tür steht jedem zu jeder Zeit offen. Ich freue mich darauf, Sie mit der Zeit alle persönlich kennenzulernen.

Ihr Peter Karrié

Hier geht es zu einer neuen Videobotschaft:
www.karrie.de/tageins

